



那黎宣大学 医学院院长政策声明

我们的医学院成立至今已经满 **20**周年了。我们的医学院于 **1994**年经泰国内阁总理批准成立，并于 **1995**年招收了第一批学生。

从**1999**年到现在，我在那黎宣大学医学院工作已经 **15**年了。一开始，我跟着**Suchin Unggthavorn**院长做行政管理工作，后来又在副教授**Choomnoom Promkutkao** 和**Supasit Pannarunothai** 身边工作，再后来我到那黎宣大学担任学生事务和学术事务副校长一职，这让我有机会参与了医学院很多事务。

为了医学院的长远发展，我们制作了未来四年的战略规划，并在**2014**年**9**月**1**日开始实施。我们医学院全体成员将竭尽全力达成我们的目标。我们的口号是：“携手并进，众志成城，实现我们的理想。”



愿景

为社会输送优秀的医科毕业生和提供国际标准的医疗服务。

目标

以培养高素质，且具有伦理道德的医疗工作者为目标，加强基础设施建设和调研应用能力，提供以人为本的国际标准医疗服务，注重群众和社区的医疗保健服务。

VISION

“To provide the society with quality graduates in medicine and International standard of medical services”

MISSION

Educational administration aimed to provide medical doctor and staff of quality, morality and ethics.

To facilitate and promote both fundamental and applied research endeavors.

To provide international standard of medical services with humanistically orientedness.

Focus on all stakeholder networking and accessibility.



战略规划可分为以下几个方面

战略管理

1. 把合适的人放在对应的岗位上，扬其长处，工作量与KPI一致；
2. 注重信息通信技术中基础数据和实时数据库的更新，并将其使用到日常的操作中，将其服务于我们学院的三个主要方面：教育、研究和社保服务；
3. 创建资源管理系统，实现资源的优先合理利用和共享；
4. 创建以注重实效、善治为原则的组织管理构架，使各个部门的运作符合管理构系统的基准和排名。

教学策略

1. 开发远程医疗教学，并在每一个医疗中心设立统一的标准；
2. 鼓励学生自我学习和终身学习；
3. 实行课程改革，以提高领导团队的道德思想觉悟和认识，人道主义行为，互动和沟通技巧；
4. 为职员提供实地教育和培训的项目。



战略研究

1. 研究目标跟泰国六个重要的研究机构一致：(一)泰国研究基金 (TRF)；(二) 泰国农业研究发展局 (ARDA)；(三) 泰国国家科技发展中心(NSTDA)；(四)科技创新协(STIA)；(五) 泰国卫生体系研究所(六)泰国国家研究理事会；
2. 重点研究乡村社区，制定调研标准，并开发相关的研究课题；
3. 支持各项学术研究。

医疗保险服务政策

1. 创建国际标准的医疗卫生服务管理体系(HA, JCI, ISO)；
2. 召集所有部门，收集各方面的意见，并建立相应的组织机构，实现优良服务；
3. 建立“一站式”服务；
4. 在医疗服务中，建立早期发现和干预体系；
5. 为社区提供预防保健服务, 比如建立维尔尼斯健康体检中心。



1.有德行

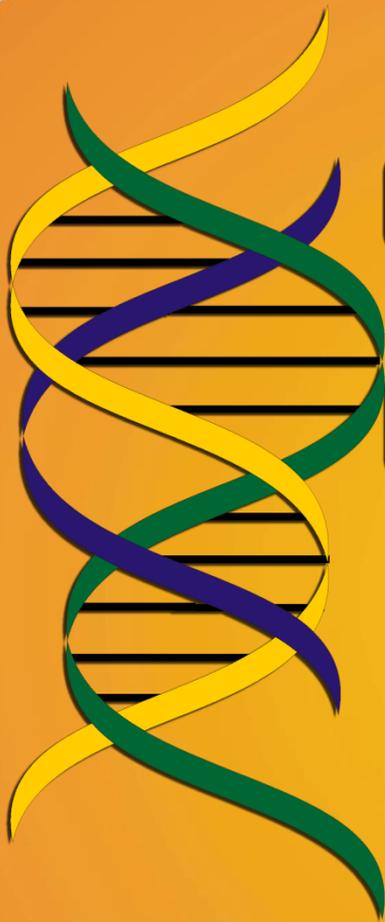
**4.有基础科学和
临床科学方面
的知识储备**

**2.能有效地与患者
沟通，能为患者
排除忧患**

**5.有预防疾病的
观念，并能平衡
同事和学生之间
的关系**

**3.会使用现代通讯技术，
并使用到临床工作中**

那黎宜大学医学院毕业生应具备的品质



• 为社区提供国际标准的基本保健服务

• 进行社区卫生服务和应用研究

• 为社会培养合格的医科毕业生

那黎宣大学医学院三螺旋结构



我和副院长，助理院长，顾问，以及相关委员会共同向大家保证：我们会共同努力，进一步推进我们医学院的发展，实现我们既定的目标。

我们的目标是：

1. 让员工满意；
2. 成为知识储备丰富的职员和研究者；
3. 提供高效率的服务；
4. 富有伦理道德、善言善行、志工精神和集体意识；
5. 教职员工和学生之间相互尊重，并且富有学习积极性。

我们相信，如果我们能够实现,上面提到的五个要素，并相信我们的医学院，忠实于自己的工作岗位，了解工作的挑战性，愿意付出努力，时刻注重自我完善，就能为我们的学院和人们创造更多的利益，而我们自身也能有更多的收获。

我们的管理概念要不断地创新和发展，只有不断创新和发展才能有效适应快速变化的社会。我们必须记住：我们只有不断提升自己，不断发展我们的学院，才能在社会中立足。有句名言说道：或许你只想一成不变，但是社会只会不断变化和发展。



领导力

领导力不只是院长和高层管理人员应具备的能力，而是学院每一位员工都该具备的能力，我们每位员工的能力都关乎我们个人和学院的发展和进步。因此，我们要有基本的管理能力和运用管理工具（SWOT分析，PDCA循环）的能力，我们要以伦理道德为导向，以积极的态度面对一切。

问责制和透明度

我们的管理团队保证实行问责制和保持透明度的工作制度，我们坚决反对腐败，并与一切腐败的形式作斗争。我们的决策会以学院和广大的人民利益为前提。

平等与公平

工作人员医学院是最重要的组成部分，每位工作人员都有自己的工作职责，缺少任何人都会给学院带来直接的影响。因此我和我的管理团队向大家保证，我们会实行平等公平的制度，广泛听取每一位员工的意见，帮助员工解决问题，为我们的员工和学院争取最大的福利。



我们需要一起做的事

1. 良好的语言沟通，避免误解；
2. 透明的管理，无双重标准；
3. 各级管理人员互相帮助，鼓励筹集善款；
4. 工作积极主动，努力为医学院创造机会；
5. 以顽强的毅力克服任何障碍，每个人都应以达到目标为荣。

“我们的任务是做精医学专业，把毅力，宽容和医德作为基本原则。我们的目标是为社会培养高品质，高道德，高水平的毕业生，实现与国际接轨的战略目标。”

喜理杰灵 喜理乐
医学院院长政策声明
2014年9月1日